

## 國立臺灣海洋大學學生事務處諮商輔導組活動成果彙報表

活動名稱	105學年度第1學全校導師座談會	辦理日期	105年11月29日（星期二）中午12:00
主辦單位	諮商輔導組	協辦單位	
活動經費	\$20,911元	經費來源	校長專款之導師指導活動費

### 活動要點摘錄

## 壹、主題：「迎新大小事」

### 一、校長致詞

各位老師，大家好。非常感謝老師們與會，也謝謝學務處為落實校園心理衛生三級預防，辦理此場座談會。今天來參加的導師比往年多，可知不僅田華忠學務長有極強的號召力，導師們也很關心我們的學生，一起在此分享輔導學生的心得。

古者韓愈言：「師者，所以傳道、授業、解惑也。」學生需要老師們的教導，並幫助他們成長，此不僅止於課業方面，因為老師對學生專業知識的傳授有可能被取代，惟身教、言教對學生的影響深遠，是無法被取代的。

40至50年代之學習環境單純，學生能積極認真專心學習。現今的環境與以往不同，年輕人面對多元的社會，學生有各方面的朋友圈、網路圈及社團等。因此也影響他們在學習上的專心度不足，但是這並不表示他們的能力比較差，或許是老師沒有看到學生於課業外的長才。老師如能撥冗去看看各系辦、系學會及社團辦理的活動，就可知學生都勇於創新而且很投入。昨天看到一位從聖心高中經特殊選才到本校觀光系就讀的李姓女同學，個性活潑，在教熱舞社的同學跳舞，他的舞感非常好，聽聞他的英文程度也高。可知課業不是大學生涯的唯一。美國的學校，師生的比例是 1:10，老師一學期教一門課；本校現在師生的比例是 1:20 左右，老師一學期教二到四門課，可知負擔的沉重。本校教師的負擔也比中國大陸及香港重。在教育資源減少，老師們又肩負研究，發表報告、企劃產學計畫、教學及輔導學生的擔子，確實辛苦了，在此謝謝各位。

教師不僅是「經師」，亦是「人師」。在 40~50 年代幾乎只要完成學業，就有就業機會，但是現在當學生學業完成後，不一定有就業機會，他們對未來不僅迷茫，也比較徬徨；才會衍生學運事件。本人從 2012 年接篆視事時，就適時給學生學習及就業機會。讓我們一起合作，瞭解學生學習狀況及生活適應情形，協助學生解決困難，鼓勵學生奮發向上，學生一定有能力找到適當的資源與領域，他們是台灣的未來。在學校當老師是最崇高的職業，應盡一位教育工作者之職責，幫助年輕人實現理想，讓學生有理想、有夢想，給予支

持與鼓勵，讓學生先認清自己的目標，然後幫助他規劃達成目標的方法。

學校各項事務在各單位及老師們戮力協助下進步神速，要謝謝大家共同的努力。近期學校的重點工作，本人約略說明一下，第一，今年開始在馬祖招生的有海洋工程科技系，海洋生物科技系及海洋經營管理系等 3 系，大一在基隆，大二在馬祖，大三、大四回到基隆，準備工作皆按部就班的在進行與討論。若從馬祖搭船 20 分鐘即可到達內地，有益兩岸學術交流。其次，學校目前幾棟建築物的興建，已進入地方政府申請建照階段，包括電資大樓、海洋生物培育館、造船系聲學研究中心、教育推廣大樓等，希望近期能陸續順利開工。另外，本校對教育的鬆綁，讓學生能夠依興趣多元的學習，主要是讓學生找到他的未來目標。目前很多大學進駐科學園區，本校也刻正推動與產業界緊密結合，目前雲林縣北港鎮及桃園市復興鄉的桃園科學園區，有可能成為海洋大學另一個育成中心的基地。學校在申請外部經費方面，經老師們的努力爭取，由以往約五億六千萬元，今年達到八億元，增加兩億四千萬元，本校有四百位老師，平均每一位老師約能爭取兩百萬元外部經費，如此亮眼的成績，都是大家努力的成果，也代表學校越來越有競爭力，讓我們共創「海大的精采榮景」。

## 二、就學獎補助措施宣導

生輔組曾郁琪組長

## 三、學生狀況的簡易評估與轉介

徐泰國心理師

## 四、迎新大小事

諮輔組林泓廷組長

## 貳、綜合座談

### 【輪機系王正平教授】

本人有三點意見

第一，學生的問題應由學生解決，如學生有狀況，由小組成員反應給老師或諮商輔導組。

第二，要幫助一個有問題的學生，絕對比幫助一個沒有問題的學生還要重要。

第三，碩士生的導師指導費是如何發放的。

### 【校長】

謝謝王教授的建議，請大家參考。

## 參、導師意見綜整

### 105 學年度第 1 學期導師座談會意見綜整

項次	意見	諮商組答覆
1	請提供演講相關資料(如考慮環保，請提供電子檔以供下載)。此次座談會內容如獎助學金申請及學生心理輔導相關資料均極有益，但並未提供於資料袋中。	本次報告者的簡報已放置於諮輔組首頁\導師專區\導師座談會\導師座談會資料，請導師酌參。
2	麻煩將會議資訊(簡報)e-mail 給我以轉達學生參考 hamrater@msn.com 嚴佳代 教育研究所	
3	是否有報告的電子檔案可以提供呢？方便轉給學生了解細節！	
4	謝謝講師(生輔組長)的報告，建議演講 PPT 上網提供參閱用。	
5	少了議程表！	議程表於本組發送導師座談會之紙本通知時已附上。為利環保，資料袋不再放置議程表，惟會場有議程海報。
6	不清楚認識多元性別手冊之目的，目前此議題尚有諸多爭議，強調多元性別之宣導似有欠周詳。	本組每年皆編撰性別平等教育手冊發給新生，且於每學年第一學期之導師座談會發送給導師卓參，而本校每年度性平宣導主題皆於性別平等教育委員會討論並決議，本年度之主題為「多元性別」於本次座談會發送本手冊，希望透過手冊中簡單的圖文，能讓海大師生對於多元性別有多些的認識與瞭解。
7	單槍投影機效果不好，彩色失真！	業通知保管單位維修。
8	大四學生導師因學生在外實習班會較難開，無法如以往關心班生。	建議導師可嘗試建立班級社群軟體，多利用班級社群與導生互動。
9	謝謝諮輔組同仁辛苦辦理活動！	感謝導師與會，您的指導是本組進步的動力。
10	good!	

## 肆、出席情況

一、學士班應到導師（含教官及校安人員）222 人，實到導師（含教官及校安人員）127 人，出席率 54.7%。研究所應到導師 300 人，實到導師 117 人，出席率 39%。

二、與 104 學年度第 1 學期相較，學士班導師出席率升 3%，研究所班導師出席率升 2.24%。

## 伍、滿意度

整體滿意度為 95%（非常滿意 50%，滿意 45%）。

## 陸、檢討

一、缺點：

投影機解析度不足。

二、原因：

（一）依往例，辦理導師座談會之前一天為場地佈置。場地佈置會將相關設備、資料、用具等佈置妥適；投影機、投影布幕測試完成。

（二）本次會議為配合校長行程，辦理時間較往年晚，場地佈置時間又逢課指組辦理「與校長有約」，無法會前完成場地佈置及投影機測試。

三、改進之道：

爾後，如因故無法於會前完成投影機測試，將惠請課指組同仁協助測試。

## 柒、散會

（13:00）

活動照片



承辦人：黃肇莉組員

單位主管：林組長廷泓

學務長：田學務長華忠