

國立臺灣海洋大學學生事務處諮商輔導組活動成果彙報表

活動名稱	106學年度第2學期全校導師座談會	辦理日期	107年04月20日(星期五)中午12:00
主辦單位	諮商輔導組	協辦單位	
活動經費	\$15,862元	經費來源	校長專款之導師指導活動費

活動要點摘錄

壹、主題：「談自殺防治—傾聽靈魂的聲音」

一、校長致詞

各位同仁，午安，在現今多元及變遷的社會中，學生在思想及生活上更需要導師付出更多的關心、關懷、以及幫助。雖然輔導學生看似艱困，但老師們仍願意盡心盡力協助學生，在此我代表學校再次感謝導師們的努力及付出。

海洋大學從1953創校以來，歷經許多風浪，目前學生共有8千多名，大學部的註冊率約96~98%，日間學制碩博士班尚有努力空間。在整體校園的規劃上，海洋生物培育館將於七月預定完工，電資暨綜合教學大樓及聲學實驗中心預計今年七、八月份開工。工學院校區至活動中心端之彩色玻璃遮雨棚已建置完成，盼望學生能多加利用，減少交通事故增進學生安全。

今年學校在全國社團評鑑，「樂水社」、「光畫社」獲雙特優全國第一。體育競賽方面也榮獲佳績。高教深耕計畫共獲得1億3,529萬(含創新教學、社會責任實踐計畫、公共責任弱勢照顧等)，特色領域申請兩個中心(海洋工程科技中心、海洋中心)均獲得通過，雖所獲經費補助仍偏低，惟仍表示對本校海洋相關研究領域的重視與肯定。

再次感謝老師們及學校同仁的共同努力，在學術研究、產學合作上，以海洋為特色，培育更多海洋相關人才。鼓勵成績優異，具有研究潛力，同時成績符合規定的同學能全心衝刺學業，縮短修業年限申請出五年一貫教育，讓成績優異同學，創造優質的研發環境與活力，及國際化的動力。

感謝各位導師撥空與會，希望各位繼續協助校務並輔導學生，讓學生於學習的道路上更精進，成為國家社會未來的棟樑，我相信這是教育者真正要做的事。

二、諮輔組業務報告

諮輔組林泓廷組長

三、談自殺防治—傾聽靈魂的聲音

姚文婷心理師

貳、綜合座談

【河工系蕭松山教授】

請學務處說明倫理股長的職掌，期末時獎勵名單中缺此股長的原因，及品德教育要如何推動。

【田華忠學務長】

倫理股長工作協助生輔組推動品德教育推廣與深耕相關活動。協助管理班上穿著及秩序，若各班導師於期末未接獲生輔組會送導師簽名之倫理股長敘獎名單，實因該班倫理股長於學期間未曾協助辦理品德教育推廣與深耕相關活動，故生輔組品德教育業務承辦人不予提敘獎勵。

【校長】

品德教育是學校重要的課題，從身教、言教到家庭教育、學校教育每一個環節都很重要，老師本身也是學生學習的榜樣。態度決定一切，學生所表現出尊師重道、知書達禮、為人處事務實誠懇、更是將來學生在社會展現出高度及深度，謝謝蕭主任的提問，讓我們一起為品德教育推廣努力。

【電機系王榮華教授】

希望學校能鼓勵學生參加國外學術交流會議進而帶動學術風氣，增進學生研究及報告能力。

【校長】

謝謝王老師分享，學校非常支持學生及老師出國交流，今年度出國交流人數增加 3-4 倍，這學期有 33 位學生申請到大陸交換學生還有德國、美國、日本、韓國、法國及越南短期交換生參訪，也再次感謝老師們在學術交流上的努力及付出。

【田華忠學務長】

今天學校導師座談會在此告一段落，謝謝校長與各位老師的蒞臨。

參、導師意見綜整

106 學年度第 2 學期導師座談會意見綜整

項次	意見	諮商組答覆
1	品德教育需要再次被關注(認同主任的提案討論)	生輔組參考諮輔組回覆：本校 106 學年度品德教育推動特色及成果，依循「教育部品德教育促進方案」之十大推動策略暨十大評鑑指標，區分行政運作、教職員工體現認知、學生體現認知層面、社會體現認知等四大層面推動，謝謝老師對品德教育重視，並期盼在品德教育上能持續重視。

2	請說明倫理股長的職掌，期末時獎勵名單中缺此股長的原因)	<p>生輔組參考諮輔組回覆：</p> <p>一、班級幹部增設倫理股長是為協助推動品德教育、協助辦理品德教育推廣與深耕活動，例如「校園環境美化活動」、「品德知能趣味競賽」、「友善校園徵稿比賽」、「古蹟與生態導覽活動」等系列活動，然因大學生自主性較高，故生輔組品德教育業務承辦人一向以鼓勵模式請倫理股長參與，而非強行要求必須參與。</p> <p>二、生輔組每學期於期末時倫理股長敘獎係依據協助活動辦理次數提送獎勵名單。承上說明，若各班導師於期末未接獲生輔組會送導師簽名之倫理股長敘獎名單，實因該班倫理股長於學期間未曾協助辦理品德教育推廣與深耕相關活動，故生輔組品德教育業務承辦人不予提敘獎勵。</p>	
3	海大曾於 98 年度獲得大專北一區品德教育推廣第一名，也因而獲得之後三年度的品德教育深耕計畫獎勵，請說明現階段推廣方案(進展)導師如何配合?	<p>生輔組參考諮輔組回覆：</p> <p>107 學年度本校品德教育祈藉由師生互動之參與模式，增進教師之言教與身教功能，協助學生建立良好品德價值觀念引導學生實踐品德核心價值規畫如下，懇請導師惠予協助配合。</p> <p>一、參與「品德教育諮詢委員會」</p> <p>二、鼓勵學生參與活動：「大手牽小手品格向前走系列品德教育知能服務營」、「海大好 Young」基隆市大城小愛心感動：與基隆市教育局及品德策略聯盟學校共同辦理「各學制品德故事徵文」。將品德教育落實於生活各層面，落實品德教育縱向發展。</p> <p>三、品德宣導教育微電影：新生入學典禮、班週會及導師座談會撥放本校「海 young 有品生活守則」微電影，強調上課不遲到、穿著要整齊、考試不作弊、校園不抽菸主題融入影片內化實踐品德核心價值，深化大學生道德知能與素養。</p> <p>四、規畫學生施測品德素養問卷調查：於新生入學典禮辦理學生有品認知（參考國立臺灣師範大學「品德教育核心價值量表）規畫學生施測品德素養問卷調查前測，每年 5 月透過班會時間進行大四生品德素養問卷後測，建構學校反省與檢核機制。</p> <p>五、各大學部畢業班遴薦品德績優應屆畢業生：依據其在校各項表現遴薦表揚對學校、社會貢獻事蹟，典範效應鼓勵在校生培養職場人格發展並增進就業競爭力，於畢業典禮時頒發「德育績優-模範畢業生」。</p> <p>六、品德教育「海大好 Young」品德教育種子營招募志工：善念希望品德大使選拔並結合非營利單位與本校原資中心辦理原民精英典範學習暨返鄉部落探索服務之旅，培育傳</p>	

		承心感動精神。 七、鼓勵學生參與品德教育「海大好 Young」海大飛揚職場軟實力研習：辦理全校工讀生研習，推廣禮貌運動，加強接待禮儀，期許具備三品（品格、品質、品味）讓全校在品德教育推動上有具體改進。
4	可嘗試跨學院或系所，以小組分享進行對話	感謝老師們的寶貴建議，本組擬於下次辦理導師座談會時納入改進方案。
5	可以不必送筆，希望提供茶水或礦泉水（小瓶即可）	感謝老師示教，本組於會場後方備有茶水區（備有咖啡包及茶包），可請老師自備環保杯享用。
6	辛苦了	感謝老師鼓勵，您的「加油」是本組進步的動力。
7	thanks	
8	讚	
9	非常好，希望可以多參加	

肆、出席情況

- 一、學士班應到導師（含教官及校安人員）219 人，實到導師（含教官及校安人員）135 人，出席率 61.64%。研究所應到導師 308 人，實到導師 100 人，出席率 32.46%。
- 二、與 105 學年度第 2 學期相較，學士班導師出席率升 1.74%，研究所班導師出席率降 8.87%。

伍、滿意度

整體滿意度為 95%（非常滿意 59%，滿意 36%）。

陸、檢討

- 一、缺點：4/20 日當天因商船系、輪機系、生科系、電機系、資工系、通訊系、光電系辦理大學推甄個人申請面試審查，故當天參與評審導師無法出席導師會議。
- 二、改進之道：辦理全校導師會議日期盡量避免與校內重大會議活動時間錯開，以利導師能撥冗參與

柒、散會

(13:30)

活動照片



承辦人： 項筱磊組員

單位主管： 林組長泓廷

學務長： 田學務長華忠