

## 國立臺灣海洋大學學生事務處諮商輔導組活動成果彙報表

活動名稱	109學年度全校導師座談會	辦理日期	109年11月11日（星期三）
主辦單位	諮商輔導組	協辦單位	
活動經費	\$21,000元	經費來源	校長專款之導師指導活動費

### 活動要點摘錄

## 壹、主題：「性別平等教育宣導」

### 一、校長致詞

各位導師大家好！

非常感謝大家百忙之中來參加 109 學年度第 1 學期全校導師座談會。每位導師在學校都扮演著重要的角色，有句話是說：「在家靠父母，出外靠朋友」，但其實學生出外固然是需要靠朋友相互照應，更多時候還是需要靠導師，特別是在學生剛進到大學這一個陌生的環境裡面，往往需要導師的協助，因此導師才是海大學生最大的依靠。

導師兼具教學、輔導與啟發等多重功能。學生在校學習歷程中，導師與學生接觸最頻繁且最直接，透過長期的相處過程中，我們能確實瞭解學生的學習方面、生活處境、生理方面或是心理層面是否遇到什麼困難和需要，因而導師扮演著十分重要的介面，在此感謝各位老師擔任導師長久以來所付出的辛勞，給了海大學生很大支撐的力量。

面對現今複雜的社會變遷，不論是在課業學習、工作環境及人際關係處理，處處都充滿著許多壓力。如就學生而言，進入大學生活中可能面臨離開家庭至外地求學的生活環境上的改變；學習方法也因為進入新的學習環境而必須調整；人際關係網絡需重新建立等各種困難，當情緒無法獲得紓解時，此刻導師平常與學生的接觸及關懷就極為重要。期勉導師多花時間來傾聽學生的意見，就可及早發現需要協助輔導的學生，進而引導學生協尋幫助及解決問題，以避免學生因負面情緒，而萌生輕生、割腕等念頭或憾事。

鑒於近來各大學校園內性平案件發生率頻繁，為加強導師性平意識，並落實性騷擾防治及校園友善的安全空間，特地藉由本次座談會進行性別平等教育宣導，使導師對於性別平等教育的意義及法規有更進一步了解，並將正確觀念提供給學生，使學校的每個成員共同來經營一個優質的校園環境，以期盼學校的成員都能在友善、和諧的校園氛圍當中安心工作、快樂學習。

另外導師在指導研究生方面，如果碰到有與學生意見歧異的情況時，應該多與學生理性的溝通，盡量站在學生的立場，避免責罵或是激烈的衝突，否則除了可能影響招生

外，也會影響到學生的情緒。且導師應該多參與學生的班會，透過聚餐時間話家常，讓學生感受到導師所釋放的如同父母親般的關愛，同時使其在繁忙的課業中抒發壓力。

大學教師的教學與研究工作本就壓力大，加上要擔任繁重的導師工作，著實備嘗辛苦，也非常感謝各位導師今天中午的蒞臨。

## 二、教務處招生組報告

大學入學管道與新課綱變革

## 三、諮商輔導組報告

(一)「性別平等教育宣導(前言)」

(二)「性別平等教育宣導(主題)」

## 貳、雙向溝通

### 【光電與材料科技學系黃智賢主任】

有快樂的導師才有快樂的學生，有健康的導師才有健康的學生，因此讓老師能健康的工作快樂的工作是非常重要的，舉例來說中央有相關健康福利的法規，該法規有明文規定每年所編列補助的福利金是可以用在社團、文康活動還有藝文活動等，其中一條也有規定老師參加社團想要使用場地，學校應盡力配合，因此當老師想參與社團使用學校場地時，學校應賦予老師在社團活動期間有自由進出的權利，而不應有要繳交幾年會費後才可免繳得以自由進出的限制；再者學校學生的社團網站有定期的更新，那麼教師的社團網站有沒有在更新呢？

### 【校長】

關於導師的福利部分，我再重申我的十大政見，第一老師的獎勵金做了很大的改變，第二是論文獎勵金，這部分研發處已經在改，至於你剛所提及老師的健康，我們分成兩種，一種是一級主管的部分，另一部份是其他人員，是採集體檢查，透過長期數據的累加，也就是長期固定在同一醫院健檢，當發生意外的話，比較能獲得最立即的處置，而省去許多前置重複性的例行檢查，在緊急狀況發生時，這就是一種保障，不過當然不會強迫導師一定要去哪間醫院健檢看診，這是健康醫療的部分。此外學校為導師所辦的文康活動確實有待改善，所以我們委任教師費在老師的活動這塊，比如球類活動、藝文活動以及體適能，由教師費幫我們導師規劃，我們會以經費補助教師費。此外像我們今年所獲得的科技部的傑出研究獎有五萬的獎金，關教師在外的獲獎，除了我們的辦法所規定的獎勵外都多加一萬。再者預計明年的文康活動要有三天，讓老師可以好好養身體。

### 【海洋環境資訊系黃世任老師】

我是大一的導師，擔任導師時發現學校的有些僑生，在數理方面不太擅長，為避免他們因數理部分表現不佳以致在大一時就放棄學習，因此想要問問學校是否有額外的協助，使僑生的數理可以獲得加強。另外有關於校社活動方面，想打一下廣告，希望大家可以來參加太極拳社團。

## 【校長】

學校對於僑生所有的輔導課程，我們會特別給予相關的補助，在學務處方面也會多規劃提供給外籍生、僑生的活動或是多增加一次的聚餐。至於社團的相關活動則委由教師費，發揮其專長來進行社團相關活動的規劃。

## 參、導師意見綜整

109 學年度第 1 學期導師座談會意見綜整		
項次	意見	諮商輔導組答覆
1	可以提供學生獎勵相關資訊, 轉達給同學。	除了各系所提供的給予個別學生的獎助學金外，諮輔組也在每年四月會聯繫各系所助教、導師請學生上網填寫對導師滿意度回饋調查，回收統計完將選出獲得績優獎的學系及班級並發放獎勵金。
2	導師座談會調查回條建議可以改成線上 google 表單調查比較有效益, Thanks!	謝謝老師的建議，目前導師座談會的調查回條導師們可透過信箱回覆、Google Forms，故導師可擇一填寫回覆。
3	感謝相關主題的安排, 非常受用。建議可以將相關活動直撥或錄影, 讓無法參加的老師也可以隨時使用, 謝謝。	本組會將本次簡報資料放置於諮輔組首頁\班級導師\導師座談會\導師座談會資料，讓不克參加的老師也可酌參。
4	可以現場與線上同時舉行。	
5	謝謝諮輔組同仁辦理座談會, 適時提醒相關班級輔導事宜。	班級輔導事宜，除了是我們職責，也是我們最重視的業務之一，當然最感謝的是導師的配合。
6	學校環境之夜間照明一了解, 以保障女性行之安全。	關於這個問題，已在班會紀錄中看到，會請學校總務處環安組進行處理及答覆。

7	取消 21 不見得對學校是好事!	茲事體大，學校定會多方面權衡考量並從長計議。
8	謝謝諮輔組辦理導師座談會~	感謝老師們的肯定，您的鼓勵是本組前進的動力。
9	good job!	
10	辛苦了!3Q	
11	非常棒!	
12	感謝諮輔組同仁辛苦安排此活動!	

#### 肆、出席情況

應到導師（含教官及校安人員）為 430 人，實到導師（含教官及校安人員）為 154 人，出席率 35%。

承辦人：周憶甄 陳羽宣	組長：林泓廷	學務長：鄭學淵
----------------	--------	---------