



2022 性別平等

2022 Gender Equality

生活輔導組

Division of Life Guidance Services

SDGs 對應指標	指標名稱	資料位置
5.3.3	女性求學保障方案 Women's access schemes	第 2-3 頁
5.6.1	不歧視女性政策 Policy of non-discrimination against women	第 3 頁
5.6.2	不歧視變性人政策 Non-discrimination policies for transgender	第 3 頁

5.3.3 女性求學保障方案 Women's access schemes

1. 尊重性別多元與個別差異

依據本校校園性侵害性騷擾或性霸凌防治處理要點，第 3 點第 4 項「本校教職員工生於進行校內外教學與人際互動時，應尊重性別多元與個別差異」。

法規連結：[國立臺灣海洋大學校園性侵害性騷擾或性霸凌防治處理要點](#)

此外，本校性別平等教育委員會於 2022 年海 young 全人學習護照向新生進行性別平等教育宣導，如圖 1 所示。

性別平等教育宣導

一、校園性別平等事件處理：

「性別平等教育委員會」(簡稱：性平會)設置之目的，是為了推廣校園的性別平等教育，防治性侵害、性騷擾與性霸凌。若同學在校園中發現或遭遇有關前述情形時，可向本校性平事件申訴窗口提出申訴。請放心！為了保護當事人的權益，處理過程一律保密。

二、校園性別友善服務：

(一) 緊急電話與求助鈴

校園中設置許多緊急電話(參見圖示一)，大部分的廁所也設有緊急求助鈴(參見圖示二)，若遇到突發狀況(意外、騷擾等緊急事件)，別忘了利用最近的緊急電話求助。

▲小提醒：緊急電話拿起後即能直接連線至校內駐警隊。



(二) 夜歸護送服務

考量夜間做實驗同學的人身安全，本校駐警隊提供代叫計程車服務、工學院區夜間護送等貼心服務，如夜歸的同學們需要上述協助，可撥打校內分機 1132，聯絡駐警隊。

(三) 貼心車位與集哺乳室

懷孕有需求者，請填寫貼心車位申請書，持媽媽手冊等證明文件，向本校駐衛警察隊提出申請友善車位。友善停車位設置於申請人工作或修課地點之鄰近車位。另外，包含活動中心等 12 處重要大樓皆設有哺(集)乳室，有需求之同學可逕洽各空間之管理單位借用。相關訊息可至「學校網站首頁>性別平等專區>懷孕資源哪裡尋」了解詳情。此外，懷孕同學如有其他需求，也可以聯絡本校性平會，性平會將視同學情況提供個別化服務唷！

三、若不幸遇到性騷擾、性侵害或性霸凌怎麼辦？

我被騷擾了，該怎麼辦好，感覺不舒服但又不想把事情鬧大，也不想破壞關係，不理會就好了，忍一忍反正四年很快就過去了？！

嘿嘿！他沒有生氣，也沒有拒絕，一定只是不好意思~我得再加把勁！



不不不，隱忍是沒有用的，你可以這麼做...

1. 對當事人表達你的不舒服，並且明確說不，尋求第三個人的支持。
2. 清楚記下性侵害、性騷擾或性霸凌發生的情境、過程與保全完整事證(當時的人、事、時、地、物、你的感覺、你怎麼阻止)，以利將來提出申訴時的舉證。
3. 尋求他人的協助，向諮輔組尋求支持，並可向生輔組提出申請調查。

性平事件申訴及性別平等教育委員會
窗口

生輔組：鄭蓉 組員
聯絡電話：02-24622192 轉 1044
E-mail: iuno11@mail.ntou.edu.tw

圖 1 2022 年海 young 全人學習護照之性別平等教育宣導

2. 提供清寒女學生獎學金

依據本校感恩獎學金設置辦法，本校將於 2022 年提供一名家庭突遭變故或家中有人重病須長期療養及來自單親家庭之女學生 15,000 元之獎學金，使其能繼續求學。

法規連結：[國立臺灣海洋大學感恩獎學金](#)

5.6.1 不歧視女性政策 Policy of non-discrimination against women

1. 設置性別平等教育委員會

依據本校性別平等教育委員會設置要點第 1 點「本校為促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境……設置本校性別平等教育委員會，並訂定本要點」。另外，為促進決策參與的性別平等，本校性別平等教育委員會女性委員占委員總數二分之一以上。

法規連結：<https://stu.ntou.edu.tw/p/406-1023-89372,r1282.php?Lang=zh-tw>

2. 訂定學生懷孕受教權維護及輔導協助要點

女性懷孕將處於不利處境，為積極輔導協助本校懷孕學生，故訂定本要點。輔導協助內容包含彈性處理成績考核、彈性辦理出缺勤紀錄、提供無障礙學習環境（含哺集乳室）等。

法規連結：<https://stu.ntou.edu.tw/p/406-1023-89372,r1282.php?Lang=zh-tw>

3. 參與教育部「設置大專校院性別主流化資源中心」性別主流化計畫夥伴學校

5.6.2 不歧視變性人政策 Non-discrimination policies for transgender

1. 尊重性別多元與個別差異

依據本校校園性侵害性騷擾或性霸凌防治處理要點，第 3 點第 4 項「本校教職員工生於進行校內外教學與人際互動時，應尊重性別多元與個別差異」。

2. 尊重他人與自己之性或身體自主

依據本校校園性侵害性騷擾或性霸凌防治處理要點，第 3 點第 4 項「本校教職員工應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突」。

法規連結：[國立臺灣海洋大學校園性侵害性騷擾或性霸凌防治處理要點](#)

3. 本校 111 年 12 月 20 日性別平等教育委員會決議於 2023 年針對全校人員辦理校園性別友善空間之量化及質化調查，並依回饋意見評估辦理性別友善廁所等空間，使多元性別學生能安心在校園生活及學習。