

國立臺灣海洋大學學生事務處諮商輔導組活動成果彙報表

活動名稱	111學年第1學期 全校導師座談會	辦理日期	111年11月2日（星期三）
主辦單位	諮商輔導組	協辦單位	
活動經費	\$22,627元	經費來源	校長專款之導師指導活動費

活動要點摘錄

壹、主題：「校園性平事件案例研討」

一、校長致詞

莊副、學務長、導師、教官及在場的同仁，午安！感謝各位導師百忙中前來與會，導師為學校與學生接觸的第一線人員，對於學生在學期間所面對的許多問題，不論是課業方面、生活方面、個人情感方面，抑或是心理上的壓力，都要給予支援或協助，著實辛苦，謝謝各位導師幫忙照顧我們的學生。

隨著當代潮流的發展趨勢，學生已經可以進入學校校務推動的系統，例如：行政會議、校務會議等大型重要會議上，皆可見到學生會長或是學生代表的出席；另外，通訊科技的發達，學生身邊隨手可得的電子產品，使得學生的生活更加豐富及多元化，學生能夠培養次專長，或是跨領域的發展，其交友也更加廣泛，相較以往，有著很大的改變，這意味著我們導師也要隨著時代潮流有所轉變，對於學生直接的言語或是動作，老師要像對待家人一樣，以愛心、耐心、關心進行協調溝通，取代打罵教育，以避免發生衝突，指導研究生也是如此。對於學生如果有身、心靈的問題，可以協尋諮商輔導組的院心理師給予個別的諮商。

平時請導師多留意學生的動向，尤其現在詐騙集團猖獗，對於來源不明的簡訊或是在社交軟體上收到的陌生訊息，果斷選擇忽略，以免誤入圈套，這部分請導師再多向學生進行宣導。

最後，對於海大在全球的進步，借此機會感謝我們的師生同仁，海大正迎頭趕上並名列前茅。以「產學合作」為例，在全球排名第157名，在全國的排名，在與台成清交大等、各醫學院角逐中，還能躋身第5名，也歸功於我們的特色團隊，在工程、生科、航輪、電子海圖等領域，都有很好的成績。未來，會將海洋能源的測試場國際化，讓海大成為有山有水的國際頂尖大學。

二、主題演講

「校園性平事件案例研討」-吳文君律師

貳、雙向溝通

【與會導師】

想詢問吳律師，假設有學生反映她可能被性騷擾了，行為人是老師，但她說不想被知道，這時候導師可以怎麼處理比較合適？

【吳文君律師】

這是普遍導師最可能遇到的案例，也涉及師生間的信賴，但是依照法律規定，導師知情必須通報，後續才不會有通報義務的違反。建議導師直接跟學生坦承：「依照性平法，我有通報的義務，我會將此事通報與性平窗口，性平承辦人會再跟妳確認申請調查的意願。」若當事人無意願「申請調查」，這個案件就會是「檢舉調查」，性平會一定會開會，就會討論是否以檢舉的方式進行調查，尤其師生案，涉及公益性，教育部會嚴格把關，所以很難以不申請調查來結案。

【與會導師】

如果在性平會上，老師是受害人，學生是行為人呢？

【吳文君律師】

這是很好的問題，剛有提到，如果是學校的員工，在執行職務時，被任何人性騷擾，就會是性別工作平等法要處理的案件，老師一樣可以申訴，雇主是海大，海大將接受申訴，縱使行為人是學生，一樣要接受學校的調查，在由學校做認定。

【與會導師】

那如果是學生自行虛構這件事情，然後被通報上去，老師該如何自救？

【校長】

我們老師在講笑話，也要注意，不要台上開心一分鐘，結果台下被告了一年，另外要避免與學生有一些肢體上的接觸，就算老師無心，但學生認為有意，也就很難去解釋。

【吳文君律師】

- 1、由於性平法對老師的要求比較高，因為師生之間，還是存有權力不對等的關係，所以如果性平會徵詢學生，學生要求申請調查，此時老師就會被調查，可能還有停聘的問題，停聘的期間，也不能跟學生接觸，甚至不能來學校上班，如果最後案件性騷擾不成立，老師要如何向學校追討薪資是另一件事。
- 2、至於如何自救，誠如校長所說，平日就要有很高的性別意識，要避免容易踩線的行為，像是要研究生晚上單獨去研究室找你，這就容易被大做文章，也不易脫離嫌疑。如果是在一般時段，學生平白指控你的情況，除非是私下接觸，不然應該是會有其他人在場，調查時這些人就會成為你的相關人。另外也不要私訊給學生，傳一些會構成性騷的言詞，因為這就會成為鐵證，尤其是性騷擾是以被害人的感覺來認定。
- 3、依照目前性騷擾的成立，都有可能會停聘一年不能擔任老師，所以如果學生有意設下圈套，老師只要不踏入，就不會犯錯，所以才會藉由此講座來提醒老師。

【與會導師】

班上如果有男同學在追求女同學，然後女同學拒絕，並向老師反映她覺得有困擾，這樣是否為剛投影片呈現的性騷擾樣態之一的「過度追求」？以及我是否應該通報？

【吳文君律師】

只要女同學表明拒絕，男同學還繼續，就會算過度追求，至於「過度追求」有很多情狀，

像是每天送早餐，但送早餐這件事，還不至於到有性意味，但若是每天一直跟著她回家，或是整天一直傳 Line，然後說：「我好喜歡你」，就會有性意味，且這件事反覆發生，就會有過度。如果無法確定，我的建議還是通報，讓性平會的窗口去了解，老師不要私下調查，尤其是剛老師提到女同學有表明拒絕，與剛提到性騷擾的定義和性有關，違反被害人意願的事。

參、導師意見綜整

111 學年度第 1 學期全校導師座談會意見綜整		
項次	導師意見	諮輔組及相關單位答覆
1	建議請將性平演講提供給學生們	本次主題演講簡報，連同其他宣導資料，已放置於諮輔組網頁->班級導師->導師座談會宣導，俾下載閱覽，並 e-mail 告知各位導師，麻煩各位導師協助宣達予班上同學。
2	希望可以讓師生都知道該如何找到與告知所屬的性平窗口	1. 每學年之新生入學教育週，會告知新生在本校首頁的「新生專區」內提供許多資訊，其中的「海 Young 新鮮人護照」，除了有各單位的簡介外，還有性平宣導及性平會窗口（性平會承辦人：生活輔導組鄭小姐、校內分機:1044、e-mail： jung11@mail.ntou.edu.tw ）。 2. 性平會會持續努力宣傳讓全校師生知悉性平窗口資訊，謝謝導師的建議！
3	請問遇到假日，如何通報性騷擾案件？	1. 性別平等教育法適用對象 依據性平法第 2 條第 7 款規定：校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件指一方為學校校長、教師、職員、工友或學生，他方為學生者。 2. 校安通報 (1) 說明 只要知悉疑似校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，請立即進行校安通報（請勿自行私下調查），本校須於 24 小時內進行通報（24 小時為全校所共用的時間）。若未於 24 小時內通報，

4	想了解通報方式為何？這些通報方式是否為 24 小時都可以通報？通報後導師應留存什麼證明，作為有在 24 小時內通報的依據？	<p>依據性平法第 36 條規定，會處新臺幣三萬元以上十五萬元以下罰鍰。</p> <p>(2) 窗口 通報窗口：校安中心 聯絡電話：(02)2462-2192 分機 1051-1054 24 小時值勤專線電話：(02)2462-9976</p> <p>(3) 方式 可以先詢問校安中心今天是由哪位教官負責通報，之後將案件之人事時地內容寄至教官信箱，再跟教官確認有無收到信件並請教官通報。</p> <p>(4) 內容範例 人（去識別化）：若其中一方或相關資訊不詳，也請先通報。 -疑似被行為人：姓○○，性別，身分（教職員工生，學生可提供系級） -疑似行為人：姓○○，性別，身分（教職員工生，學生可提供系級） 事件（性侵害/性騷擾/性霸凌）：簡述案件內容。 時間：事件發生時間 & 知悉時間。 地：事件發生地點。</p>
5	在新冠中重症、死亡數低於流感前，也許能維持或保留線上模式，以維護學校老師健康。	依照本校最新防疫措施，會議及活動原則採實體方式舉行，況用餐空間足夠讓提早來用餐的導師保持適當距離，再三斟酌後，還是以實體辦理。下學期的全校導師座談會，除非有例外情事或是最新防疫措施有所變更。
6	可考量發餐券替代便當	由於舉辦實體會議，所以就沒有考慮發放餐券，謝謝提議。
7	Google 表單設計可以更完整（例如 便當選項可以新增不用餐，是否出席可以一開始就調查），e-mail 內容請確認後再寄出，不要反覆一直寄信	<p>1. 遵照您提供的建議，下次的出席調查表，會在新增「其他」的選項，以便老師可以填寫不用餐。</p> <p>2. 為使所有導師都能收到會議場地有變更的訊息，避免被其他後續信件覆蓋，所以有再重複寄信，希望提高此封信的能見度，對此造成困擾，諮輔組會改進。</p>
8	有些科系一個班級有兩位導師，輔導學生效果會優於僅有單一導師之科系或學程，建議學校可規劃大學部雙導師制度，學校各科系之間的"師生比"不宜有落差。	<p>1. 系所提報的導師名冊，必須為講師以上專任教師或專案教師。</p> <p>2. 對於各系所班級可否設置雙導師，學校並無限制。</p> <p>3. 系所得視實際需要，經系務會議決議是否設置雙導師。</p>
9	建議可以不用送袋子，省經費	考量部分老師手上有便當，還有發放的宣導資料及防疫酒精筆要攜帶，所以才會將資料及筆裝在袋子，下雨天會比較好拿，感謝您為學校著想。

10	謝謝諮輔組同仁辦理此次活動，學習到很多關於校園性平事件案例的法律知識與常識。	感謝導師對於此次會議的肯定，諮輔組將持續辦理更優質的活動主題，屆時再請導師撥冗與會~
11	有長知識，謝謝主辦單位	
12	報告簡短詳盡，提供了老師們很多實用資訊！	
13	感謝舉辦研習活動，辛苦了！	

肆、出席情況

應到導師人數（含教官及校安人員）為 358 位，實到導師人數（含教官及校安人員）為 179 位，出席率為 50%。

伍、滿意度

整體滿意度為 99%(非常滿意 76%，滿意 23%)。

陸、檢討

- 一、缺點:此次便當都有骨頭，會讓有些老師沒有選擇權。
- 二、改進:日後會注意到這點，提供沒有骨頭的便當。

活動照片





承辦人：陳羽宣

組長：林泓廷

學務長：鄭學淵