

國立臺灣海洋大學 101 學年度第 2 學期導師座談會會議紀錄

主席：張校長清風

記錄：黃肇莉

主題：「認識學生網路世界－網路沉迷輔導成效分享」。

日期：102 年 4 月 18 日（星期四）中午 12:10。

地點：學生活動中心三樓展演廳。

出席人員：詳如簽到表（附件 7）。

壹、 校長致詞

蔡副校長、王學務長、田副學務長、黃組長，及各位老師大家午安！

平常不太容易看得到這麼多的老師，今天非常難得有此場合能夠將散佈在各個研究室或教室的老師聚集在一起。這是我上任後第二次的導師會議；本校導師約 300 位，佔專任老師的四分之三，因此導師對學校的發展、學生在學校生活適應的協助非常重要。我自上任以來，特別重視學生的需求及意見，因為「沒有學生，就沒有海大」。我們應重視學生的議題及學生的意見，當學生向我們反映任何意見時，要傾聽同學的聲音，絕對不馬虎應對。一定將學生的意見當作重要的事處理，並可反映給我、副校長、主秘及學務長等相關主管。

本校大學部的同學，上學年有 129 名休學或退學，人數太多了。退學的因素很多，只有極少部分是因為學業的關係，是二分之一不及格而被退學的。大部分是生活適應不良、想轉學、或是其它因素而離開學校而不來註冊。因此讓同學願意留在「海大」是我們共同的責任；讓學生對本校的學習環境、生活環境、輔導環境等等各方面都滿意並覺得到海大是有收穫的，是值得回票價的，因為海洋大學樣樣都好。

在前次的導師座談會我曾提到，本校為了培養學生各方面競爭力及促進學校國際化，鼓勵學生以遊學、到海外短期進修、到海外實習或是雙學位等途徑出國進修，請各位導師繼續鼓勵同學踴躍申請出國的機會。

為了讓學生畢業以後，在社會上具備競爭力，學校加強與產業的連結，增強學生的實作、實習的能力外，亦請老師經常提醒學生表達能力非常重要，不論是外國語文或中文，要時時充實。

另外，希望老師在教學方式上應有根本的改變。我以前教《魚類生理學》，是必修課，很認真的傳授很多專業知識；但這五、六年來，我逐漸減少授課內容，讓學生有思考的機會。因此，請老師們上課內容適度減少一些，大概教正常授課的百分之八十就夠了，增加一些專題討論。不要把學生的腦袋全部添滿了，要讓學生有機會去思考、去分析問題、去綜合整理問題及提出解答的能力。因為學生將來在社會上競爭，課本知識只是基礎，多一點時間讓他去思考及有問題討論的機會。

以上幾點提出來向各位導師拜託，也希望各位導師繼續提醒學生，因為你們與學生

相處的時間比我還多。我一直很努力的跟學生接觸，除了白天甚至晚上會到處走一走，給學生打打氣、或是聽聽他們對於學校不論是硬體或軟體等的各項意見或建議。在此我也特別要強調，學務處是最辛苦的，我特別感謝學務處一直很有耐心的幫同學解決各項問題。我藉此機會感謝學務長，還有督導的蔡副校長。學校的進步人人都有責任，學生是未來的校友，我們應增強學生對海大的向心力，也為國家、為社會，培育好的人才，這是我們非常重要的責任，所以我們應給學生更多的機會。這就是為什麼我一直希望學生多出國、多實作、多學習、多思考，讓學生有創造力、有活力能應付多元的社會。知識是死的，社會是變動的，所以我們必須培養會思考的學生。再次謝謝各位導師及行政同仁的幫忙。

感謝學務處的幫忙，在上禮拜寄出八千零二十七封信，轉知學校重要的政策，包括學生出國、實習及加強英文能力等，給所有的學生家長，也鼓勵家長關心學生等等。主要的目的是讓家長知道，他把子弟送到海洋大學是可以安心的，也可以滿足家長對兒女的期望。讓我們共同積極努力使海大更具有競爭力。

本校名列亞洲的大學排名第七十六位。上星期我與副校長、主任秘書、國際長、教務長、工學院院長去大陸參訪，大陸高度重視此項排名，所以我們在那兒非常有榮譽感。這都是各位老師所建立的功勞，學生的成就及老師的期刊發表都與排名有關。所以大家一起讓海洋大學的招牌更響亮，我們在此工作也有榮譽感。

目前學校正以BOT方式規劃蓋一棟校友會館，非常漂亮的建築物，約需六億元。已向基隆市政府報告，如果一切順利，將在民國104年校慶時可以蓋好。這些是學校最近的動態以及學校的願景。期盼各位在研究、發展、服務、教學及對學生的輔導多費心。再次感謝導師們奉獻的辛勞，因為這是無形的價值，是學校安定發展的力量，這是我及本校全體同仁們共同的責任。感謝大家。

貳、 諮輔組報告（附件1）

參、 優良導師輔導心得分享（附件2）

肆、 網路迷思-購物詐騙（附件3）

伍、 學生宿舍輔導經驗分享（附件4）

陸、 綜合座談

【海法所周成瑜老師】

教官剛剛報告的輔導案件非常辛苦，我想了解事後法律訴訟有沒有進行？

【金臺灣先生】

判決不起訴。

【海運學院吳繼虹老師】

學校宣布學生成績二分之一不及格退學的規定要取消，請問學校希望老師有何加強輔導策略？

【校長】

以前的時代，當愈多學生，代表這位老師愈好。可是我一直希望教育具有彈性，站在教育

的立場，應該好好教育學生而不是把學生開除，因為學生被退學後可能到社會上製造各類的問題。二分之一不及格退學的取消不是要放水，或是要更嚴格。我不希望老師當太多學生，若當學生超過50%，不是學生有問題，這位老師也要檢討。我一直認為讀書讀不好不代表這個學生不好，勿以成績論斷一切。故請老師在教學上也能夠改變策略與方式，因材施教，大家一起來努力教育及關心我們的學生。相關配套措施正研擬中，正式實施是在下學年。

【食科系張祐維老師】

很高興今天來到這裡，學校辦導師座談會，很有意義。學校有何機制可以輔導新進人員？因為新進老師的壓力也很大，或許老師也需要輔導。

【校長】

以前我當副校長時很重視資深的老師怎麼帶領新進的老師。蔡副校長於當研發長時也跟我一起在推動，這是師傳制度。帶領新進老師還有改善的空間，會繼續努力。成功大學做得不錯。

【環漁系何平合老師】

上個禮拜五到臺南出差，剛好接到一位學生家長的電話。因學生出海實習，無法在住宿輔導組規定的期限內辦理下學年的住宿申請，家長很著急。我不是該位學生的導師，可是我幫忙他在期限內提出申請。

【校長】

住宿輔導很重要。本校教官進行校外賃居訪視，關心學生的校外賃居安全，非常好。在此要特別表揚食科系廖若川老師，他非常關心學生。

【系工系關百宸老師】

工學院門口的紅綠燈要換位置，此案處理的進度為何？

【校長】

不是要換位置，是工學院跟電資學院之間增加一個紅綠燈，與舊的工學院門口的紅綠燈同步，這樣學生就不會爬牆了。本校現正向基隆市政府交涉中。

【系工系翁維珠老師】

導師座談會是諮商輔導組辦理，非常用心，也感受到諮商輔導組真的服務得很好，也非常用心在輔導學生。教官更是很努力處理學生的問題。但是學生在這些案例裏，是不是有學到什麼教訓？從這些教訓當中，他能夠變更成熟，並且能夠點醒學生，從當中成長？

【諮輔組黃組長】

對於輔導個案，我們會運用同理心，讓學生去瞭解自己，然後了解為什麼會做這件事。

【資工系馬尚彬老師】

學生在選擇欲就讀的學校，交通是一個很重要的考量。目前行駛臺北至學校的學生專車下學期會停駛，不曉得校長有沒有一些規劃？

【校長】

交通車確實非常重要，惟牽涉到路權，經過主任秘書及總務長等的努力，基隆客運僅能行駛到本學期末。經過我們的努力，基隆市公車上午八點十分與八點五十分各一班車從基隆火車站到本校，下午五點十分與五點五十分各一班車從本校到基隆火車站。但是第二班車坐的人太少，公車處將取消。本校曾考慮以補貼公車廣告的方式，請基隆市公車繼續行駛火車站到校本部。目前這些問題滿複雜的，我們會繼續努力。

以上的意見都非常好，我們無非要提供學生、老師及職工同仁一個非常舒服、便捷的環境，我希望海大在我帶領下，各方面都能夠突飛猛進。

最後請學務長做總結。

【學務處王學務長】

校長及各位導師，學務處過去幾年承蒙導師們共同努力，一起來關心學生。所以在全校導師會議的出席率、班會的召開次數及學生對導師的滿意度，皆有成長。在此我特別代表學務處感謝大家，謝謝。

柒、 散會（13：25）